

**โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มียุติธรรมที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติก่อความสัดยศสุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงได้เสนอโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ เพื่อเสนอรายชื่อพนักงานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

/๓.๒ เพื่อเป็นขวัญ...

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช

๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

กลุ่มที่ ๒ พนักงานครู จำนวน ๑ คน

กลุ่มที่ ๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป จำนวน ๑ คน

๔.๒ พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น กลุ่มละ ๑ คน ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๓ ฉบับ (กลุ่มละ ๑ ฉบับ)

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ ฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชุมชี้แจงโครงการเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ และประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๓

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการฯ

๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญมีบุคคลต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

๑๐.๔ บุคคลที่ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติรู้สึกภูมิใจ เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้เขียนโครงการ :

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นางไพรัตน์ โต่งพิมาย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ :

ความเห็นผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพรทิพย์ ประเสริฐสุด)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(นางสาวดรุณี เข้มบุปผา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพโรจน์ ยืนยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยเห็นเป็นการสมควรประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในส่วนของประเภทของบุคลากรและรางวัลสำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติให้ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกรักงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความภูมิใจและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและรางวัลสำหรับผู้ได้รับคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. ประเภทบุคลากร สำนัก/กอง สามารถคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรได้จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑	พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
กลุ่มที่ ๒	พนักงานครู	จำนวน ๑ คน
กลุ่มที่ ๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน ๑ คน

๒. จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก สำนัก/กอง มีสิทธิเสนอชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างภายในสำนัก/กอง ได้กลุ่มละ ๑ คน หากได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น จะได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้เป็นข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

(๑) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติในการครองตน การครองคน การครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง

๓.๒ การดำเนินการคัดเลือก

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

(๒) ให้สำนัก/กอง เสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ตามจำนวนที่กำหนดใน ข้อ ๒ พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดและความเห็น (ตามแบบฟอร์มที่ ๒) เสนอองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๓) หากสำนัก/กองใดไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคลากรในส่วนงานเข้ารับการคัดเลือก ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบด้วย

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตามที่สำนัก/กอง เสนอชื่อ แล้วเสนอชื่อ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก กลุ่มละ ๑ ราย ส่งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญประกาศยกย่องให้เป็น ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

๔. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการ

๔.๑ คณะกรรมการพิจารณาจากแบบประวัติ (แบบ ๑) และแบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (แบบ ๒) ตามที่สำนัก/กอง ดำเนินการจัดทำและเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา

๔.๒ คณะกรรมการจะทำการสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากสำนัก/กองทุกคน เพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติม ประกอบการคัดเลือก โดยคณะกรรมการจะนัดหมายให้บุคลากรทราบกำหนดการสัมภาษณ์ก่อนล่วงหน้า ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจหาข้อมูลประกอบการพิจารณาโดยวิธีอื่นด้วยก็ได้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการ แล้วให้ คะแนนโดยแบ่งเป็น ๔ หัวข้อ คือ การครองตน การครองคน การครองงาน และผลงานดีเด่น หัวข้อละ ๒๕ คะแนน ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด คือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๕. การยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยสำราญทั้ง ๔ กลุ่ม จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังต่อไปนี้

- ๕.๑ ได้รับเกียรติบัตรจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ มอบในงานวันท้องถิ่นไทยของทุกปี
- ๕.๒ ได้รับการบันทึกประวัติในสมุดประวัติ หรือแฟ้มประวัติข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
- ๕.๓ เชิดชูเกียรติให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญทราบทั่วกัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายไพโรจน์ ยืนยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

คำชี้แจงประกอบบทพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณาองค์ประกอบต่างๆในการให้คะแนนตามรายการประเมิน คือ

๑. การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วยคุณธรรม ควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการดังต่อไปนี้ (๒๕ คะแนน)

(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

- มีความวิริยะ อุตสาหะ ในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จด้วยตนเอง
- มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น

(๒) การประหยัดและเก็บออม

- รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
- รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
- รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว

(๓) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

- เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
- ประพฤติปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
- เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
- เป็นผู้ตรงต่อเวลา

(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

- ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
- เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
- มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

(๕) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- ส่งเสริม สนับสนุนระบบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล
- เข้าร่วมในศาสนกิจ และทำนุบำรุงศาสนา
- ปฏิบัติตนเป็นพลเมือง เช่น ป้องกันแรแเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น
- มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่นปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราชโองการ หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นกิจวัตรปกติ เป็นต้น

๒. การครองคน หมายถึงการมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้ (๒๕ คะแนน)

(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน

- เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี
- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
- มีน้ำใจช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

- (๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ
- ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
 - การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
 - ยอมรับ และฟังความคิดและเสนอเหตุผล
 - มอบหมายให้ปฏิบัติตามความรู้ ความสามารถ
 - เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น
- (๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกับงานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
- มีความสำนึกและถือปฏิบัติหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ
 - ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
 - ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
 - มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน
- (๔) เป็นผู้มีความเป็นธรรมต่อทั้งตนเองและผู้อื่น
- ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
 - ถือประโยชน์ทางราชการหรือส่วนรวมเป็นตั้ง
 - ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยเหตุผล
- (๕) การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน
- การให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
 - เสนอแนะข้อคิดที่เป็นประโยชน์ต่องาน
 - ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน
๓. การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้ (๒๕ คะแนน)
- (๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ศึกษาค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
 - มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ
 - สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ
 - ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
- รู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
 - มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
 - มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิญาณไหวพริบในการปฏิบัติงาน
 - รักและชอบที่จะปฏิบัติในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ
- (๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
- มีความสามารถในการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 - มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - มีความสามารถในกาทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

(๔) ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่น่าพอใจ

- มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
- ความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการ หรืองานที่รับผิดชอบ
- ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
- สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง เป็นต้น

(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

- การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
- การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน
- ให้วัสดุอุปกรณ์และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
- ร่วมมือช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน

๔. ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัดเช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร ภาระอื่นๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้ (๒๕ คะแนน)

(๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

- เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน
- งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย
- ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด

(๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

- เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์
- ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน
- ใช้งบประมาณทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

(๓) เป็นผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

- ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น
- เป็นลักษณะงานผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน
- บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้

(๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

- มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน
- นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

(๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

- ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง
- อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
- มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

หลักเกณฑ์การคัดเลือกและรางวัลสำหรับผู้ได้รับคัดเลือกฯ

เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึว่าการปฏิบัติงานหรือผลของการทำความดีสามารถสร้างความภูมิใจ และสร้างแรงบันดาลใจให้กับตนเองและพนักงานคนอื่น ๆ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและรางวัลสำหรับผู้ได้รับคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. ประเภทบุคลากร สำนัก/กอง สามารถคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรได้จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑	พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
กลุ่มที่ ๒	พนักงานครู	จำนวน ๑ คน
กลุ่มที่ ๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน ๑ คน

๒. จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก สำนัก/กอง มีสิทธิเสนอชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ภายในสำนัก/กอง ได้กลุ่มละ ๑ คน หากได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น ก็จะได้รับ การยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้เป็นข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

(๑) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติในการครองตน การครองคน การครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง

๓.๒ การดำเนินการคัดเลือก

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖” เพื่อดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

(๒) ให้สำนัก/กอง เสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ตาม จำนวนที่กำหนดใน ข้อ ๒ พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดและความเห็น (ตามแบบฟอร์มที่ ๒) เสนอองค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยสำราญ ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๓) หากสำนัก/กองใดไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคลากรในส่วนงานเข้ารับการคัดเลือก ให้แจ้ง องค์การบริหารส่วนตำบลทราบด้วย

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตามที่สำนัก/กอง เสนอชื่อ แล้วเสนอชื่อ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก กลุ่มละ ๑ รายส่งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญประกาศยกย่องให้เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

๔. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการ

๔.๑ คณะกรรมการพิจารณาจากแบบประวัติ (แบบ ๑) และแบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (แบบ ๒) ตามที่สำนัก/กอง ดำเนินการจัดทำและเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา

๔.๒ คณะกรรมการจะทำการสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากสำนัก/กองทุกคน เพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการคัดเลือก โดยคณะกรรมการจะนัดหมายให้บุคลากรทราบกำหนดการสัมภาษณ์ก่อนล่วงหน้า ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจหาข้อมูลประกอบการพิจารณาโดยวิธีอื่นด้วยก็ได้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการ แล้วให้คะแนนโดยแบ่งเป็น ๔ หัวข้อ คือ การครองตน การครองคน การครองงาน และผลงานดีเด่น หัวข้อละ ๒๕ คะแนน ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด คือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๕. การยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยสำราญทั้ง ๔ กลุ่ม จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ได้รับเกียรติบัตรจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ มอบในวันท้องถิ่นไทยของทุกปี

๕.๒ ได้รับการบันทึกประวัติในสมุดประวัติ หรือแฟ้มประวัติข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๕.๓ เชิดชูเกียรติให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญทราบทั่วกัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายไพโรจน์ ยืนยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ

ที่ ๑๑๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ ได้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ สำหรับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ ประกอบกับ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวอรุณี เข้มบุปผา | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายศักดิ์นันท์ คงทันดี | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. นางสาวพรทิพย์ ประเสริฐสุด | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. นายภูมिरพี แก้วชัยภูมิ | นักวิชาการคลังชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นายจารุบุตร สวัสดิกิจจานนท์ | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๕. นางไพรัตน์ โด่งพิมาย | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาจากแบบประวัติ (แบบ ๑) และแบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (แบบ ๒) ตามที่ สำนัก/กองดำเนินการจัดทำและเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา

๒. ทำการสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากสำนัก/กองทุกคน เพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการคัดเลือก โดยคณะกรรมการจะนัดหมายให้บุคลากรทราบกำหนดการสัมภาษณ์ก่อนล่วงหน้า ทั้งนี้คณะกรรมการอาจหาข้อมูลประกอบการพิจารณาโดยวิธีอื่นด้วยก็ได้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการ แล้วให้คะแนนโดยแบ่งเป็น ๔ หัวข้อ คือ การครองตน การครองคน การครองงาน และผลงานดีเด่น หัวข้อละ ๒๕ คะแนน ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด คือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายไพโรจน์ ยืนยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ
เรื่อง ยกย่อง เชิดชูเกียรติให้เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ได้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ สำหรับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกรักงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และให้บริการประชาชน จนเป็นที่ชื่นชมของประชาชนที่มาติดต่อ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบกับการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศรายชื่อพนักงานดีเด่น และให้ได้รับเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

กลุ่มที่ ๑ พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ ได้แก่

นางสาวตรุณี เข้มบุปผา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

กลุ่มที่ ๒ พนักงานครู ได้แก่

นางดวงกมล กะแสโฮม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

กลุ่มที่ ๓ พนักงานจ้าง ได้แก่

นางสาวสุธินันท์ หวังดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไพโรจน์ ยืนยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ