

แบบรายงาน  
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ  
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ตุลาคม ๒๕๖๕

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ ที่ระบุว่า “ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด” ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๑๗ มีเกณฑ์ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ **AA** (๙๕.๐๐ - ๑๐๐) และได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ พร้อมจัดทำมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดร่วมกันขับเคลื่อนมาตรการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ จึงได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ประสบผลสำเร็จ และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาปรับปรุงการบริหารจัดการองค์กรให้ดียิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงความสำคัญในการรักษามาตรฐานการให้บริการอย่างมีธรรมาภิบาลให้ต่อเนื่อง เป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีต่อไป

## สารบัญ

## หน้า

-การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
-ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
-มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗

## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

### หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ต่อไป

### เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

#### ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

#### ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

#### ๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

### หลักเกณฑ์การประเมินผล

#### ๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
<b>คะแนนรวม</b>	<b>ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก</b>		

#### ๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

#### ๓. ผลคะแนนตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ

ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งในระยะที่สองของแผนแม่บทฯ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐ มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ๙๖.๑๗ คะแนนระดับผลการประเมิน AA



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.20
2	การใช้งบประมาณ	97.82
3	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
4	การใช้อำนาจ	96.84
5	คุณภาพการดำเนินงาน	96.66
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.16
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.01
8	การไม่รับทรัพย์สินของราชการ	95.43
9	การปรับปรุงการทำงาน	95.28
10	การป้องกันการทุจริต	93.75

คะแนนสูงสุด

99.20

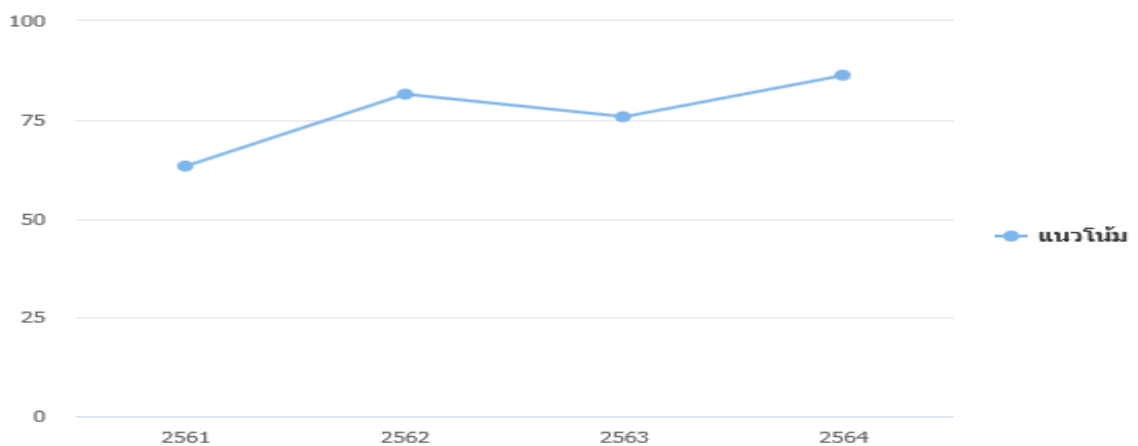
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

93.75

คะแนน

### กราฟแนวโน้ม



## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จากคณะที่ปรึกษา ผู้ประเมินผ่านระบบ ITA)

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุเป้าหมาย ซึ่ง โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๑๗ คะแนน กรณีการประเมินตามแบบวัด IIT หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น หน่วยงานของท่านยังไม่มีมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร ได้แก่

**กรณีการประเมินตามแบบวัด IIT (บุคคลภายใน) หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้**

ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม **ตัวชี้วัดที่ ๔** การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น

-การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

**กรณีการประเมินตามแบบวัด FIT (บุคคลภายนอก) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้**

ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม**ตัวชี้วัดที่ ๘** การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น

-การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ประเด็นการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินประจำปี หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก

**กรณีการประเมินตามแบบวัด OIT (การเปิดเผยข้อมูล) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้**

### **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน**

๑. ข้อ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ไม่แสดงคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานให้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน หน่วยงานต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติ ที่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย บริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร

### ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ไม่ใช่กิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๗ และไม่มีผลการแสดงผลการดำเนินการ ในรอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงไม่ได้คะแนน หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดง ถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีนี้อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการ ดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ และเป็นการดำเนินการ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

#### ๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA (๙๖.๑๗ คะแนน) ซึ่ง เพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๖.๒๙ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๗ ( ๙.๘๘ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๙๓	๙๙.๒๐	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๐.๗๕	๙๗.๘๒	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๘๔.๑๑	๙๗.๕๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๖๔	๙๖.๘๔	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๘๔	๙๖.๖๖	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๖๔	๙๖.๑๖	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๗๗	๙๖.๐๑	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๒.๔๓	๙๕.๔๓	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๕๖	๙๕.๒๘	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๙๓.๗๕	ลดลง
	<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๘๖.๒๙</b>	<b>๙๖.๑๗</b>	
	<b>ระดับการประเมิน</b>	<b>A</b>	<b>AA</b>	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด และได้รับ ๙๙.๒๐ คะแนน คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๙๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูล

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้อำนาจ



- ๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ คุณภาพการดำเนิน
- ๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๔.๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การปรับปรุงการทำงาน

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ  
-ไม่มี

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ  
๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

## ๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

-ไม่มี

## ๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	-ต้องมีกิจกรรมหรือดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงในกรณีอาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

### ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการการประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างร่วมกับ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงานและวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ มาตรการตามโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ๒.ประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการดำเนินงาน ๓.มอบหมายงานให้แก่ละ กอง/สำนัก รับผิดชอบในการ ดำเนินการ	สำนักปลัด อบต.	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	รายงานผลและ ติดตามเอกสาร ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริตเพื่อนำไป เปิดเผยบนเว็บไซต์
๒.การปรับปรุงระบบ การทำงานและการเพิ่ม ประสิทธิภาพการสื่อสาร ภายใต้งานทาง “Smart Bannoi”	๑.จัดทำศูนย์ Smart Bannoi ๒.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ฯ ๓.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์ฯ ให้มีความรู้ครอบคลุม ทุกงานบริการ ๔.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ งานต่าง ๆ ของ อบต.ผ่านที่ ประชุมของหมู่บ้าน ๕.เปิดโอกาสให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ผ่านระบบ การประเมินความพึงพอใจ	สำนักปลัด อบต.	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานผล ดำเนินการ ในการประชุม ประจำเดือน ทุกเดือน
๓.การเพิ่มคุณภาพ การดำเนินงาน	๑.มอบหมายให้แก่แต่ละกอง จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละกอง ๒.เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนได้รับทราบ ผ่านเว็บไซต์ของ อบต. ๓.กำหนดให้การปฏิบัติงาน ตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดใน การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงาน	ทุกกอง	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	รายงานผลและ ติดตามเอกสาร ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริตเพื่อนำไป เปิดเผยบนเว็บไซต์

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารายู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารายู ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	<p><b>จากผลการประเมิน ITA</b></p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ</b></p> <p>๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อ ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๙๓.๖๘ ต่ำสุดจาก ๖ ข้อ ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>-หน่วยงานของท่านยังไม่มีมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>-หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</p> <p><b>ประเด็น</b> บุคลากรในหน่วยงาน บางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง</p>	<p><b>ตลอด</b></p> <p><b>ปีงบประมาณ</b></p>	<p>การติดตามผล</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ</p> <p>ทบทวน ปรับปรุง</p> <p>การจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒.รายงานการประชุม</p> <p>๓.แบบฟอร์มการให้บริการ</p> <p>ยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๔.สมุดคู่มือให้ยืม – คืนทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๕.รายงานสถิติการยืม สรุปลผลการดำเนินการด้านการให้บริการยืม – คืนทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๑.คณะกรรมการ</p> <p>ทบทวน ปรับปรุง</p> <p>การจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒.กองคลัง</p>