



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ มีกรอบแนวคิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนยุทธศาสตร์ด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด บุคลากรมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดอัตรากำลังพนักงานในแต่ละสายงานให้เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้ตามภารกิจขององค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายและแผนพัฒนาท้องถิ่น นอกจากนี้ ในการกำหนดอัตรากำลัง ยังคำนึงถึงภารกิจที่เป็นความต้องการของประชาชนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ พร้อมคอยปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างทันทั่วทั้งที่ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญยังมีการบริหารจัดการอัตรากำลังด้วยข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง และมีความพร้อมที่จะนำไปใช้สำหรับการวิเคราะห์แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคตได้ในมิติต่าง ๆ ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนระดับ การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และต้องดำเนินการได้ถูกต้องและทันเวลา

๒. การสรรหา ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการสรรหาที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้วยการส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมอบรม เพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ การเรียนรู้นอกสถานที่ในสายงานต่าง ๆ ทั้งนี้ ไม่เพียงให้ความสำคัญกับการสรรหาบุคลากรพัฒนาคนที่มีอยู่ให้มีความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน แต่พนักงานจะได้รับการปลูกฝังให้มีความตระหนักในการเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานในหน่วยงาน มีความทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อองค์กรและประเทศชาติซึ่งสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร

๓. การพัฒนาบุคลากร มีการกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งมีการดำเนินงานตามแผนฯ โดยมุ่งเน้นให้พนักงานในทุกระดับได้รับการพัฒนาขีดความสามารถอย่างเหมาะสม ประกอบด้วยหลักสูตรความรู้เฉพาะด้าน ทักษะการบริหารงาน ทักษะที่เป็น Soft skill และทักษะที่จำเป็นต่อ

/การทำงาน...

การทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาทิ หลักสูตรสำหรับสายงานผู้ปฏิบัติ ผู้บริหาร หลักสูตรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งมีการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ในการทำงานระหว่างพนักงานภายใน เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ภายในองค์กรและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล ตลอดจนการสนับสนุนให้บุคลากรมีการเรียนรู้เพิ่มพูนทักษะภายนอกองค์กร และเพิ่มพูนความรู้เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญคำนึงถึงคุณภาพชีวิตของพนักงาน จึงมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล ยืดหยุ่น ปลอดภัย และมีกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างพนักงาน ซึ่งจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน โดยมีการจัดสวัสดิการอย่างเหมาะสมให้พนักงานและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะได้มีกำลังกายและกำลังใจอย่างเต็มที่ในการทำงานและส่งผลงานให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ โดยมีการส่งเสริมสุขภาพอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเวลาอย่างเหมาะสมในการทำงานที่มีความยืดหยุ่น อาทิ การทำงานจากบ้าน (Work from Home) มีการดูแลสุขภาพและสวัสดิภาพพนักงาน เช่น การจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการอื่นๆ ตามระเบียบข้อบังคับด้านบริหารงานบุคคล

๕. การบรรจุและแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ได้กำหนดกระบวนการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นสำคัญ อ้างอิงตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และแจ้งเป็นที่ทราบของพนักงานโดยทั่วกัน โดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ นอกจากนี้ ในการกำหนดตัวชี้วัดได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน เพื่อเป็นการถ่ายทอดนโยบายในการปฏิบัติงาน จากผู้บริหารมาสู่หัวหน้าส่วนราชการและพนักงานผู้ปฏิบัติ เป็นการถ่ายทอดนโยบายจากบนลงล่าง โดยเป้าหมายและตัวชี้วัดรายบุคคลจะประกอบไปด้วยผลงานซึ่งอาจเป็นผลงานจากงานประจำและโครงการ และมีการนำค่านิยมองค์กรมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินด้านพฤติกรรม เพื่อให้พนักงานทุกคนตระหนักและมีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานยังมีเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจนเป็นที่รับรู้ร่วมกันของพนักงาน

๗. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้ความสำคัญและกำหนดแนวนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการประกาศประมวลคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญยังมีกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานเกิดความตระหนัก ยึดมั่นในการประพฤติตน ทำงานตามกฎหมายระเบียบวินัยและมีจริยธรรม

/อาทิ...

อาทิ การกำหนดแนวปฏิบัติ การจัดอบรม การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมการยกย่องบุคคลต้นแบบ ที่มีความประพฤติดี มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่จนบรรลุเป้าหมายขององค์กร และส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพต่อไป และส่งเสริมพฤติกรรมของบุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพโรจน์ ยืนยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ