



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๘๘๐๐๑/๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รอบ ๑๒ เดือน) จากระบบ (E – PlanNACC)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์ประเมินรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) รอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน และรอบ ๑๒ เดือน ภายในเดือนตุลาคม ผ่านระบบและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC)

ข้อเท็จจริง

งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ได้ดำเนินงานบันทึกโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ผ่านระบบ (E-PlanNACC) <https://www.nacc.go.th> ของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบบ E - PlanNACC) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหนังสือสั่งการงานยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) จากระบบรายงานและติดตามประเมินผลงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E – PlanNACC) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนันทิชา แก้วกล้า)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรทิพย์ ประเสริฐสุด)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

-ทราบ

-เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวตรุณี เข้มบุปผา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายไพโรจน์ ยืนยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

**สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว และบัดนี้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๒. กิจกรรมจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ
๓. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ
๔. โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว
๕. โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการคัดแยกขยะและนำกลับมาใช้ใหม่
๖. โครงการอบรมอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. โครงการปลูกหญ้าแฝก
๘. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเยาวชนตำบลห้วยสำราญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ
๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
๓. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ
๔. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๕. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๖. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง
๗. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๘. กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
๙. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
๑๐. มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๑๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ
๑๒. มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑. กิจกรรมจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล
ห้วยสำราญ
๒. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย
๓. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน , การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ
องค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง
๔. กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบล
๕. กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์
๖. กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่รับทราบ
๗. กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ
๘. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๙. โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล
๑๐. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น**

๑. กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน
๒. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
๓. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ
๓. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาฯ
๔. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น
๕. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๖. กิจกรรมการติดตามประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
๑. การสร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต	๑.๑ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	๕๐ คน	๑. ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าหมายได้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ในวันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ วัดป่าไผ่สุลย์ ตำบลบ้านไผ่ อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ ทั้งนี้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับธรรมะในการปฏิบัติงานและการฝึกอบรมปฏิบัติธรรม เช่น การฝึกเจริญสมาธิภาวนา การเดินจงกลม การแผ่เมตตาฯ	สำนักงานปลัด อบต.
	๑.๒ จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนคู่มือ	๕๐ เล่ม	๒. รณรงค์ส่งเสริมทัศนคติค่านิยมมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมทางสื่อต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เพจยูทูบ	
	๑.๓ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ครั้ง/ปี	๓ ครั้ง	๑. มีคู่มือให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ได้ศึกษา เรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
๑. การสร้างสังคมที่เข้มแข็ง ต่อการทุจริต	๑.๔ โครงการปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว	จำนวนต้นไม้ที่ปลูก	๑๐๐ ต้น	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประชาชนตำบลห้วยสำราญ (อถล.) ร่วมปลูกต้นไม้ จำนวน ๑๐๐ ต้น เช่น ไม้สัก พะยูง กระชิก สาริธ แดง ประดู่ป่า ประดู่บ้าน มะค่าโมง มะค่าแต้ เคี่ยม เต็ง รัง พะยอม ตะเทียนทอง ตะเทียนหิน ตะกู ยมหิน ยมหอม ฯลฯ ไม้สกุลยาง สะเดา สะเดาเทียน ตะกู ยมหิน ยมหอม ฯลฯ สถานที่ปลูกต้นไม้ ณ บริเวณหนองไซร์ สาธารณ ประโยชน์ หมู่ที่ ๙ บ้านโนนอิน	สำนักปลัด อบต.
	๑.๕ โครงการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์สร้าง จิตสำนึกการคัดแยกขยะ และนำกลับมาใช้ใหม่	จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ	๗๐ คน	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับประชาชนเกี่ยวกับขยะประเภทต่าง ๆ ปัญหา และผลกระทบที่เกิดจากขยะ วิธีการลดปริมาณ ขยะ การคัดแยก การนำกลับมาใช้ใหม่ การกำจัดขยะ อย่างถูกวิธี รวมทั้งขยะในชุมชนมีปริมาณลดลงจากการที่ ประชาชนนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติคัดแยกขยะจากต้นทาง และนำความรู้ที่ได้รับการอบรมไปเผยแพร่ให้กับ ประชาชนต่อไป	
	๑.๖ โครงการตาม พระราชดำริ (ปลูกหญ้าแฝก)	จำนวน กล้าหญ้าแฝก	๑๐,๐๐๐ ต้น	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญร่วมกับ ผู้นำชุมชน อสม. นักเรียน และประชาชนตำบลห้วยสำราญ ร่วมปลูก หญ้าแฝก จำนวน ๑๐,๐๐๐ ต้น บริเวณรอบสระ หนองไซร์ สาธารณประโยชน์ หมู่ที่ ๙ บ้านโนนอิน	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันเหตุการณ์	๒.๑ กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยสำราญ	จำนวนกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เป็นลายลักษณ์อักษร ๒. ผู้บริหารร่วมกับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้างประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ๓. ลงเว็บไซต์ / เฟสบุ๊ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยสำราญ เพื่อประกาศการต่อต้านการทุจริต	ทุกส่วนราชการ
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	คำสั่ง	๒ ครั้ง/ปี	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลและกลั่นกรองผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พร้อมทั้งมีการรายงานผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	
	๒.๓ มาตรการออกคำสั่งมอบ หมายงานของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ	คำสั่ง	๓ คำสั่ง	มีการออกคำสั่งการมอบหมายงานของนายก อบต. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วน ราชการแต่ละส่วนราชการ	
	๒.๔ กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน	การพิจารณา ขั้นเงินเดือน	๒ ครั้ง/ปี	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติงานและพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ทุกครึ่ง	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
	๒.๕ กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีรายจ่ายประจำปี	จำนวนครั้ง	ทุกครั้งที่มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑.ปฏิบัติตามแผนการใช้จ่ายเงินของแต่ละส่วนราชการ ๒. จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้ ๓. ตรวจสอบการเบิกจ่ายทุกครั้ง โดยผ่านหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กองคลัง
	๒.๖ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	จำนวนกิจกรรม	๒ ครั้ง/ปี	๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ ๒. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทราบเกี่ยวกับข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้รับจ้างทราบ	กองคลัง
	๒.๗ กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	จำนวนกิจกรรม	๖ กิจกรรม	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๓. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ	ทุกส่วนราชการ
	๒.๘ กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	จำนวนกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีขึ้นในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
	๒.๙ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สิ่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	การมอบอำนาจ	ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	มีการมอบหมายงาน การมอบอำนาจ และการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ
	๒.๑๐ มาตรการการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	คำสั่ง การมอบอำนาจ	มี ผู้รับผิดชอบ แผนนายก	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกปฏิบัติหน้าที่แทน	สำนักปลัด อบต.
	๒.๑๑ มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ	จำนวนคำสั่ง	ผู้รับผิดชอบ การร้องเรียน	นายกมีคำสั่งมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงลายมือชื่อแทน เช่น การออกใบอนุญาต สิ่งที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	ทุกส่วนราชการ
	๒.๑๒ มาตรการการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	คำสั่ง	ผู้รับผิดชอบ การร้องเรียน	คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	สำนักปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
๓. การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย	จำนวนกิจกรรม	ทุกกิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของ อบต. ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน เฟสบุค เว็บไซต์ของ อบต. www.hr.go.th	ทุกส่วนราชการ
	๓.๒ กิจกรรมการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วน ตำบล และการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง	จำนวนกิจกรรม	ทุกครั้งที่มีการ การสอบ ราคา/ ประกวด ราคา และสิ้นปี งบประมาณ	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลังและประชาสัมพันธ์ โดยการปิดประกาศบอร์ดของ อบต. เว็บไซต์ของ อบต. ห้วยสำราญ www.hr.go.th	
	๓.๓ มาตรการจัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้า ถึงข้อมูลข่าวสารองค์การ บริหารส่วนตำบล	จำนวนช่องทาง	๔ ช่องทาง	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ทราบช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารในเวลาที่มีการออกประชาคมหมู่บ้าน ๒. แจ้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ๓. ช่องทางเว็บไซต์ www.hr.go.th ๔. ช่องทาง facebook , Line	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
	๓.๔ กิจกรรมประเมินผล การปฏิบัติราชการ	จำนวนกิจกรรม	๒ ครั้ง/ปี	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินผล ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยสำราญและตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ทุกส่วนราชการ
	๓.๕ มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	จำนวนคำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สนับสนุนการ จัดทำแผน พัฒนาท้องถิ่น	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑	สำนักปลัด อบต.
	๓.๖ โครงการประชุม ประชาคมหมู่บ้านและ ประชาคมตำบล	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	ประชาคม หมู่บ้านและ ประชาคม ตำบล	มีการจัดโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านในแต่ละหมู่ ของตำบลด้วยสำราญ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนเศรษฐกิจพอเพียง และแผนชุมชน และเพื่อรับฟัง ปัญหาความต้องการของการของชุมชน	สำนักปลัด อบต. กองช่าง กองสวัสดิการ สังคม

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด จำนวนครั้ง	เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี	ผลการดำเนินงาน	
๔. การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๔.๒ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงาน ระดับองค์กร ๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับองค์กรและนำเสนอผู้บริหาร เพื่อจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแล คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสียหายต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม	ทุกส่วนราชการ
	๔.๓ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	จำนวนครั้ง รายงาน	๑ ครั้ง/ปี	รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนนทรวปีละ ๑ ครั้งหลังสิ้นปีงบประมาณ โดยการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.	กองคลัง
	๔.๔ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภา ๔.๕ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวนกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยสำราญ ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. ผู้บริหารและสมาชิกสภา มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
	๔.๖ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนกิจกรรม	๔ ครั้ง/ปี	๑. สมาชิกสภามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ฯลฯ ๒. สมาชิกสภาได้เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งให้ที่ประชุมสภาฯ ทราบ เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในพื้นที่และสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้	สำนักปลัด อบต.
	๔.๗ กิจกรรมการติดป้ายป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	จำนวนป้าย	๕ ป้าย	๑. ติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตในพื้นที่ตำบลห้วยสำราญ จำนวน ๕ จุด ๒. เพื่อกระตุ้นให้ภาคส่วนในตำบลห้วยสำราญได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต / การแจ้งเบาะแสการทุจริต	สำนักปลัด อบต.

ประโยชน์ที่ได้รับในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบช่วยกระตุ้นให้พนักงานส่วนตำบล เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนของกฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ
๒. เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการ โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
๓. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียน เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ
๔. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา
๖. เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง
๗. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ให้บริการด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและทั่วถึง

อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การปลูกจิตสำนึกของบุคคลเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ที่ต้องใช้กระบวนการให้ความรู้ การกระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยเวลาในการกล่อมเกล่า ทำให้ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมยังไม่ชัดเจน
๒. ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเอง โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ประกอบกับความเกรงกลัวอิทธิพล จึงไม่ได้ให้ความสำคัญต่อการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณี
๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ในการประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสอย่างแท้จริง
๔. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานในแต่ด้านเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ